



PRIMO PIANO

approfondimento

05.12.2007

29.10.2007

30.09.2007

24.07.2007

23.05.2007

22.03.2007

07.03.2007

02.03.2007

00.00.0000

primo piano

Donna e impresa

Derna Del Stabile Travan lavora con il marito Diego dal 1989. Presidente c
Interna” (Interna Contract, Interna Collection, Logica) con sede (nuovissim
Il suo mondo è quello “scintillante” della creazione di arredi di alta gamma,
significa: realizzare “chiavi in mano”, prestigiosi alberghi, boutique, yacht, i

Con una produzione tutta italiana, un organico a tempo indeterminato (mol
clienti del Gruppo Interna annovera firme come BMW, Daimler-Chrysler, V
più: l'ultimo trionfo è di ottobre 2007. L'inaugurazione della sede della BMV
progetto architettonico, di vetro ed acciaio, con 14000 metri di superficie. Il
per BMW Welt arredi “chiavi in mano” per cinque aree principali e per un v

Derna Del Stabile con tutto il suo staff al femminile è già stata ospite del S
Salone delle Pari Opportunità a Udine a marzo 2007.

Dedichiamo a lei il focus di questo mese, come positivo esempio di un'azie

Cosa significa per un'imprenditrice, socia del marito, e a capo di un'a

Condividere con il marito una mission e lavorare insieme a lui per perseg

Di più.

In quest'ottica manteniamo comunque distinti i nostri ruoli e i compiti. Dieg
Gruppo e la sua esperienza e conoscenza giuridica sono determinanti per
internazionali.

Io mi sono occupata fin dall'inizio del marketing, puntando alla creazione d
sviluppando la comunicazione e la relazione con i media. Ora, con Interna
tendenze e ricerca e sviluppo di prodotto.

Diego ed io abbiamo puntato ad una gestione manageriale che ha comitat
le aziende commerciali.

Di fatto dunque ci incrociamo e qualche volta “ci scorniamo”, solamente ne
controllo. Questo stempera il rapporto moglie-marito e ci permette di arriv

Di più ancora.

realtà, che ritengo all'avanguardia e vincente. Nel nostro team, composto da persone chiave sono ricoperte da donne (PR & ufficio legale, ricerca e sviluppo, acquisti). In sede di selezione per il reclutamento, che avviene quasi esclusivamente dall'aspetto professionale delle persone di qualsivoglia razza, colore della pelle e religione.

Come vede Derna Del Stabile il panorama italiano attuale (non solo sul tema)?

In Italia paghiamo lo scotto di ritardi accumulati nel '900, quando lunghe fa il ruolo relegato per decenni la donna a ruoli subalterni.

Solo ultimamente si intravedono i primi risultati delle battaglie femministe. Si pensi alla politica: in diversi dei Paesi tra i più importanti al mondo le donne. Merkel in Germania, Hillary Clinton negli USA, Cristina Kirchner in Argentina. Già molti governi hanno garantito eguale peso ministeriale ai due sessi (Francia). In economia, dove ai vertici dei grandi gruppi assai raramente si possono

Una domanda quasi da repertorio. Perché in Italia le donne non sfondano?

Gli uomini partono indubbiamente da posizioni di enorme vantaggio, appurato nel secolo. La rincorsa per le donne è difficile; credo che dovranno trascorrere ancora un secolo di cristallo.

Anche lei lo pensa... Cambio: com'è strutturata l'azienda al femminile?

Come le ho già detto, in azienda selezioniamo ed assumiamo, quasi esclusivamente le più giovanissime, valutando le loro capacità e potenzialità, senza alcun pregiudizio "maschile" come quello di responsabile dell'ufficio acquisti nel nostro gruppo.

Specifichiamo ai lettori le competenze del ruolo.

Per tale posizione è richiesto un carattere ferreo, al fine di tenere a bada la forza di lavoro; è richiesta altresì una predisposizione a gestire situazioni a volte delicate, con buoni risultati, pur tra alti e bassi (che avremmo avuto anche in passato).

Quali dovrebbero essere le caratteristiche di una donna manager allo stato attuale?

Le rispondo citando una frase di Sir Ernest Shackleton, grande esploratore e leader, che ho imparato molto.

« Molti sono convinti che sia sbagliato pensare alla vita come a un gioco. Invece, se si gioca come una squadra che va condotta seguendo le regole dell'equità e della giustizia, si può vincere con onore e nella maniera più pulita. Per arrivarci ci vogliono alcune virtù: l'altruismo. Il coraggio, anche. Una certa dose di ottimismo non guasta. L'incapacità di cameratismo. »

Che formazione culturale consiglierebbe?

In tempi di estrema specializzazione come oggi è a mio avviso assai importante che la cultura permetta di valutare al meglio le grandi questioni della modernità. Ormai non solo la letteratura, l'arte e la storia possono garantire quell'ampiezza di vedute oggi necessaria.

La sua definizione di innovazione.

Innovazione significa cercare innanzitutto di carpire future tendenze e prospettive. Significa varcare soglie e inoltrarsi in selve che spesso incutono timore per il futuro. Varcare spesso queste soglie, pena un inesorabile declino.

Quanto investite in R&S in azienda (e in formazione)?

Investiamo moltissimo in Ricerca e Sviluppo e in formazione. In particolare molto significativo in una new company che ha lanciato una nuova collezione produttiva-gestionale-distributiva del tutto innovativa. Non nascondo che per questo investimento ho avuto dei timori in merito ai risultati di cui necessitavamo proprio da quanto ho detto prima, dalla paura dell'ignoto che per noi significa questa nostra proposta da parte dei nostri clienti. Ancora una volta, come sempre, ottenendo grandi risultati da questa nuova azienda del gruppo.

Continuiamo a parlare di innovazione.

Riguardo alla formazione, nostro intento è di accrescere la professionalità di specifici di immediata utilità pratica. Ci impegniamo però anche nel proporre e che privilegino l'acquisizione di competenze trasversali e, nell'ottica della SA8000, che portino a riflettere su aspetti socio-culturali del vivere contemporaneo. Io e Diego siamo da sempre convinti che la cultura sia uno strumento essenziale nel rispetto e nella tolleranza e per questo negli ultimi anni abbiamo sostenuto riflessioni su temi socio-economici quali, ad esempio, le Pari Opportunità riferendoci fattivamente ai loro contenuti.

A brevissimo nella sede in cui ci siamo appena trasferiti apriremo alla città proponendo eventi culturali- mostre, conferenze, incontri e dibattiti- in linea con il beneficio di tutta la comunità che la alimenta.

Ha qualche figura politica/imprenditoriale europea di riferimento?

Angela Merkel. Per me un esempio di "donna di rottura" che, una volta salita alla guida, ha fatto causa femminile in Germania.

Un libro da consigliare alle lettrici del sito.

"Una stanza tutta per sé" di Virginia Woolf, vero e proprio manifesto del femminismo.

Grazie.

(ec)

L'indirizzo del Gruppo Interna è:

Via G. Galilei 9/A, 33010 Tavagnacco(Ud) - Italy

www.interna.it

Ph: +39 0432 643211 - Fax: +39 0432 574131



